

PÁLYÁZATI FORMANYOMTATVÁNY

1. A település neve: Hidvégardó
2. Röviden a településről (max. 100szó)

Hidvégardó a Bódva-folyó völgyében, a világörökség részét képező Gömör-Tornai Karsztvidék keleti kapujában található a 27-es számú főközlekedési útvonal végpontjától 2 km-re. Községünk a trianoni határok megvonását követően határmenti perifériára került, és ezzel a földrajzi pozíciójával Magyarországnak és B.A.Z. megyének, valamint az Edelény Járásnak is a legészakiabb településévé vált, mely Szlovákiával határos. Gyönyörű közterek, ápoltt, virágos utcácskák, gyönyörűen felújított parasztházak, műemléki kúriák, templomok, emlékművek sokasága, tájház, mindezek sok-sok virággal díszítve. Nem véletlenül hívják az ide látogató turisták a Felvidék kapujában található Hidvégardót a Cserehát gyöngyszemének, ahol ráadásul a kisebbségi és többségi társadalom harmonikus együttélése a jellemző.

3. A jó gyakorlat a pályázati kiírás alábbi területére vonatkozik (kérjük x-szel jelölni a következő felsorolásból):

1. Legjobb közfoglalkoztatási gyakorlat

X 2. „Csaláért és közösségért” Roma nők társadalmi szerepvállalásának jó példái

3. Helyi polgárörtség és az önkormányzat együttműködése

4. A jó gyakorlat elnevezése

Út a Raoul Wallenberg díjhoz és tovább... Hidvégardóban.

A kisebbségi és a többségi társadalom békés egymás mellett élése és ebben a roma nők szerepvállalása

5. Adjon rövid összefoglalót a jó gyakorlatról

(max. 200 szó terjedelemben – kérjük vegye figyelembe, hogy amennyiben pályázata a döntőbe kerül, ezt a rövid leírást szeretnénk használni sajtócélokra is)

A helyi romák már jó 50 évvel ezelőtt rájöttek, hogy csak úgy tudnak együtt élni a falubeli magyarokkal, ha felzárkóznak melléjük munkában, tanulásban és erkölcsiségben egyaránt. Létrejöttek a „komasági” kapcsolatok roma és a többségi társadalomhoz tartozó családok között, mely kifejezetten arra utalt, hogy az érintett személyek, családok közvetlenül (rendszeresen visszatérő jelleggel) egymást segítették, erősítették az élet számos területén. Ez a gyakorlat napjainkra is fennmaradt és az Önkormányzat a maga eszközeivel igyekszik erősíteni ezt a két család között kialakult kapcsolatot, illetve a roma közösségért tenni akaró roma nők (Roma Nemzetiségi Önkormányzat vezetője, Települési Önkormányzat közösségi koordinátora, könyvtárosa, az Önkormányzatnál a kertészeti közfoglalkoztatás irányítója, házi szociális gondozók, stb.) segítségével szélesíteni, elterjeszteni ezt a jó gyakorlatot.

A roma család például a fizikai segítségnyújtásért a nem roma családtól rendszeresen természetbeni támogatást kapott, illetve háza felépítését, korszerűsítését segítette tevőlegesen is.

A hidvégardói roma családok önkéntesen tették meg az első lépéseket az őket körülvevő többségi társadalom életszínvonalához való felzárkózás és a harmonikus együttélés érdekében.

Nagyon fontos mit látnak és adnak át családjukban, szűkebb környezetükben, milyenek a lakás- és életkörülményeik. A dédnagyanyák tanítása belevésődött a roma nők gondolkodásába és ezt a szemléletmódot vitték tovább saját családi életükben, melynek méltó elismerése volt 2012-ben a Raoul Wallenberg-díj adományozása községünknek.

6. Felhasználtak-e EU pályázati forrásokat a gyakorlat megvalósításában?

Igen

Nem

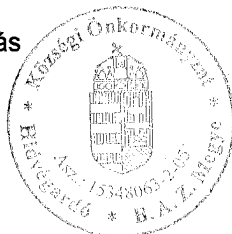
7. Amennyiben igen, a benyújtott projektjavaslat azonosító száma: -----

8. A projekt végrehajtásával megbízott személy adatai:

Név, és az önkormányzatban betöltött pozíció:	Kubik Zsoltné Községi koordinátor, programszervező, könyvtáros
Cím:	3768 Hidvégardó, Tornai út 106
Telefon:	06-48/450-001, 06-70/850-5110
E-mail:	telenet@t-online.hu, kubikmarika54@gmail.com

Alulírott tanúsítom, hogy a pályázatban foglalt adatok megfelelnek a valóságnak.

Polgármester neve: Matusz Tamás



Matusz Tamás
P.H.
Aláírás

INFORMÁCIÓK A JÓ GYAKORLATRÓL

9. A település legfőbb problémái

Írja le az önkormányzat fő problémáit, hivatkozzon hivatalos dokumentumokra, amennyiben az szükséges (max. 100 szó).

Fő probléma a nem közmunkaprogramon alapuló munkahelyek hiánya, a munkanélküliség és a népességszám kis mértékű csökkenése. Szintén gondot jelent a megyeszékhelytől (Miskolc-80 km) és a járási székhelytől (Edelény-50 km) való nagy távolság. A problémák között említhető a település viszonylag kicsi állandó lakóinak száma, 610 fő, mely kihatással van a település üzemeltetés és fenntartás állami finanszírozására, a fejlesztési források beszűkülésére.

A jelenleg uralkodó általános felfogás szerint a roma emberekkel szembeni előítéletek Hidvérgárdó községben nem érvényesek, hiszen a tenni akarás, a beilleszkedés nem roma társaikhoz megoldott. A roma családok elfogadják és helyeslik a törvény előtti esélyegyenlőséget.

10. A probléma leírása, amelyre a gyakorlat megoldást nyújt

Írja le az okokat, összefüggéseket, amelyre a gyakorlattal választ kívántak adni, megnevezve a csoportokat, a módszereket, időzítést is (max. 200 szó).

Sokan nemzetiségi kérdésként kezelik a roma emberek életét. Ezek a nézetek nem tévesek, de lelassítják a társadalomba való beilleszkedést. Hidvérgárdóban a romák nem ragaszkodnak a roma nyelv használatához, nem kérnek különleges bánásmódot. Mélyen vallásos emberek révén szeretetteljes kapcsolatban vannak gyermekeikkel és felmenőikkel, a roma nők összetartó ereje mutatkozik meg az életükben. A szülők képzettsége főként a nőknél nem elhanyagolható, gyermekeiket a minél tovább való tanulásra ösztönzik, hogy így több esélyük legyen egy jobb élet felé.

11. A jó gyakorlat bevezetésének céljai

Mit kívántak elérni a gyakorlat bevezetésével? Ki a gyakorlat célcsoportja? (max. 100 szó).

A cél a munkanélküli roma emberek, elsősorban a roma nők társadalmi befogadásának és foglalkoztatásának javítása. A 90-es évek elején megjelent munkanélküliség enyhítése érdekében az Önkormányzat nagyon nagy segítséget nyújtott. Az ország nagy területén a rendszerváltás után sok roma család az évtizedekkel korábbi szintre süllyedt vissza, itt viszont esélyt kaptak a munkavállalásra rögtön a munkanélküliség megjelenését követően, hogy ne szakadjanak el a munka világától. A roma nők dolgozni akarása itt erősödött fel igazán, hisz minél jobb feltételeket szerettek volna biztosítani úgy a gyermekeik, mind családjuk számára.

Minden lehetőséget próbálunk kihasználni annak érdekében, hogy a roma és nem roma munkanélkülieket visszatérjük a munka világába.

12. A jó gyakorlat kezdeményezése és előkészítése

Ki kezdeményezte probléma megoldását (önkormányzat, állampolgárok, támogató, civil szervezet, magáncég stb.)? Ki tervezte meg a jó gyakorlatot, és milyen lépésekkel (stratégiaalkotás, akcióterv, projekt javaslat) tervezték annak végrehajtását? A jó gyakorlat az önkormányzat általános stratégiájának része, vagy speciális stratégiát alkottak erre a célra? Miért e kezdeményezés mellett döntöttek? (max. 300 szó)

Általában a roma családok, de főként a roma nők dolgozni szeretnek Hidvérgárdóban, nem pedig a gyermekek után járó járulékokból megélni. A versenyszféra (helyben: sütőüzem, fafeldolgozó üzem, tejfeldolgozó üzem, mezőgazdasági vállalkozások és végül önkormányzat és intézményei, helyi szolgáltatók, határon túli, de mégis közeli – 15-20 km-en belüli – munkalehetőségek, stb.) területén elhelyezkedni nem tudó személyek az Önkormányzat segítségét kérik az elhelyezkedésük érdekében. Nem ritka Hidvérgárdóban, hogy egy roma nő felfüggeszti az anyasági támogatását csak azért, hogy ő is dolgozni tudjon, és így értékes része legyen a társadalomnak, de főként saját családjának. Az Önkormányzat lehetőséget ad minden dolgozni vágyó és akaró férfi és nő számára mindenfajta megkülönböztetés nélkül, ezzel biztosítva a kirekesztés helyett a nemzetiségek közti békés együttélést. Az Önkormányzat részéről kialakult bizalmi elven alapuló foglalkoztatás a roma nők társadalmi szerepvállalásra érett tagjait előtérbe helyezve, felelős munkával bízza meg a foglalkoztatás szervezésében, irányításában, a kulturális közelet irányításában, közösségi programok szervezésében, stb. a település összlakossága számára. Ez egy jól bevált módszer lett Hidvérgárdóban, mert a nőkben felerősödött a bizonyítani akarás. Ennek következményeként bármilyen előrejutásukat elősegítő tanfolyamon, illetve képzésen részt szeretnek venni a különböző pályázati lehetőségeket megragadva.

Handwritten signature

13. A jó gyakorlat megvalósítása

Írja le röviden a gyakorlatot. Milyen tevékenységeket folytattak annak végrehajtása során (Ki hajtotta végre a gyakorlatot? Ki szervezte, menedzselte azt? Mennyi ideig tartott a tevékenység? Hol valósult meg a tevékenység?) Van-e partnere az önkormányzatnak a jó gyakorlat végrehajtásában? Amennyiben igenel válaszol, részletezze a partnerek hozzájárulásának jellegét, mértékét! (max. 400 szó)

A roma nők többsége felelős pozícióban dolgozik Hidvérgárdóban. Legtöbbjük közmunkaprogramokban dolgozik, de főként közülük kerül ki az irányítói szerepet betöltő személy is. A Hidvérgárdói roma nők helyzete kimagaslóan jó, hisz megbecsült, elismert munkaerőt jelentenek a község számára. A helyi könyvtár vezetője is roma nő akinek az utánajárása nagyban hozzásegítette a könyvtár felújítását, a Roma Önkormányzat vezetője is nő, de sorolhatnám még a pedellust az iskolában, a mezőgazdasági (kertészeti) munkák irányítóját és a közintézmények gondnokát, sőt boltvezetőt is. A Nemzeti Művelődési Intézet egy koordinátora is Hidvérgárdói roma nő, aki kilenc település közösségi munkásának a munkáját felügyeli és részben irányítja. Továbbá Hidvérgárdó községben él a Közéleti Roma Nők Egyesületénél dolgozó hölgy, aki községünkben elindította a Digitális Írástudás: „Tudással a munkaerő piaci aktivitás elősegítéséért” programot, melyre nagy részben roma nők jelentkeztek és sikeres vizsgát tettek 2013-ban. Sikeres volt községünkben a háztáji növénytermesztés-tartósítás és környezeti fenntarthatósági ismeretátadás képzés is, melyen roma nők többsége sikeres vizsgát tett és hasznosíthatja tudását az önkormányzati közfoglalkoztatási programban. Hidvérgárdó büszkélkedhet egy népdalkörrel mely az Őszirózsák Dalkör nevet viseli. Ennek női tagjai nagyrészt roma származásúak. A kulturális élet fellendítését elősegítik számos az Önkormányzattal közösen megrendezett előadásokon, kiállításokon, megemlékezéseken. Egyfajta népfőiskolai jelleggel rendezett programon többek között megfordult nálunk már Dr. Hevesi Attila professzor, egyetemi tanár, Mihályi Molnár László középiskolai tanár, de körünkben láthattuk még Bartal Károly Tamás premontrai apát urat sőt Majorváry Sándor festő képiállítását is a közös munka révén jöhetett létre, csakúgy, mint a nemzeti ünnepi emlékműsorok is. Mindezek egyik szervezője az Önkormányzat részéről szintén roma nő.

14. Ki menedzselte a gyakorlat kialakítását (önkormányzat vagy a partner)? Mikor kezdték és mennyi ideig tartott a bevezetés? Felmerült-e valamilyen probléma a bevezetés során, ha igen, melyek voltak azok, és hogyan oldották meg azokat? (max. 300 szó)

Hidvérgárdó Község Önkormányzata a 90-es években megjelent munkanélküliség kezeléséhez nagy segítséget nyújtott, hiszen a férfiak nagy részét felvette dolgozni, 2000-tól már nőket is bevont a foglalkoztatásba nagyobb számban, 2005-től pedig folyamatos a szinte teljes körű foglalkoztatottság Hidvérgárdóban. A munkanélküliség jóval 10% alatt van, a romáknak pedig több, mint 90%-a foglalkoztatva van. A kiemelkedő értékalkotó munkánk elismeréseként 2013-ban kaptunk is egy oklevelet és pénzjutalmat a Példát Adó Gyakorlatok pályázatán közfoglalkoztatás témakörében. Természetesen ehhez az eredményhez is hozzájárultak a közfoglalkoztatásban résztvevő roma személyek egyrészt segédmunkásként, másrészt szakmunkásként és végül, de nem utolsó sorban irányítóként. Ezek közül is kiemelésre érdemes a romaként irányító szerepet vállaló nők példája, akiknek természetesen nem roma beosztottak is vannak.

Itt a nők nem kényszerűségből élik meg a munkába állást, hanem mert a munka szeretete teljes gyermekkoruktól megvolt. A szülők a gyermekeiket is arra ösztönzik, hogy továbbtanuljanak, hiszen ez számtalan lehetőséget biztosít számukra. Így felnőtként ők is felelős pozícióba kerülhetnek, szüleikhez hasonlóan.

15. Milyen módszereket alkalmaztak a helyi lakosok bevonására a gyakorlat előkészítése és megvalósítása során (találkozók, nyilvános viták, tömegkommunikáció, kiadvány, önkormányzati honlap, emailek stb.)? (max. 100 szó)

A helyi lakosokat, beleértve a roma nőket is különféle tanácskozásokra és fórumokra, célirányos tréningekre hívjuk meg. Itt elmondhatják véleményüket, észrevételüket, s közösen találunk megoldást a felmerülő vitás kérdésekre, hogy ezek a gyakorlatban is valóra válhassanak. De a közfoglalkoztatás keretében is kerítünk alkalmat, hogy asztalhoz ülünk, értékeljük az elmúlt pár hónapban végzett munkát, majd megismerjük az elkövetkező pár hónap megoldásra váró munkáit, feladatait, s mindezek után közösen elfogyasszunk egy estebédet.

Az Önkormányzat sok segítséget nyújt abban, hogy a kisgyermekes anyukák könnyebben be (illetve vissza) tudjanak illeszkedni a munka világába, hisz gyermekeik elhelyezésében, illetve a rugalmas munkaidő-beosztásban támogatókra találtak. Nem kellett választaniuk a munka és a család között.

Maria

16. A jó gyakorlat eredményei

Mutassa be a gyakorlat eredményeit, amelyek választ adtak a 2. pontban felsorolt problémákra! Hatással volt-e a gyakorlat az önkormányzat igazgatására és hogyan? Hatással volt-e a gyakorlat az önkormányzati szolgáltatások felhasználóira, és hogyan? Az Ön megítélése szerint a lakosságnak hány százaléka tartozik a gyakorlat hasznélvezői közé? (max. 300 szó)

A roma nők bevonása a társadalomba kifejezetten pozitív hatással van Hidvégardóra. A pedellus az iskolában jobban szót ért úgy a gyermekekkel, mint a szüleikkel talán származásuk miatt is, hisz 90 százalékban roma gyerekek járnak a helyi tagiskolába. A konyhát zöldségfélékkel, burgonyával (amely az étkezést biztosítja) többségében a roma nők által megtermelt és feldolgozott alapanyagokból látjuk el, ahonnan az óvoda az iskola diákjai a szociális, munkahelyi és vendégétkezés, illetve az idősek ellátása is történik. A rendezvények előkészítésében, lebonyolításában és a vendéglátás szervezésében is jeleskednek, így roma nők a lakosság elismert tagjai lettek. A hidvégardói roma nők nem érezték kirekesztettnek magukat nem roma nőtársaikkal szemben, mert a kulturális és a társadalmi életben együtt hozták meg azokat a döntéseket, melyeket a község számára fontosnak találtak és a saját érdekeikkel is összeegyeztethetők voltak.

2013. november 8-án Hidvégardó adott otthont Ferkovics József képzőművész Töredezett emlékképek című vándorkiállításának, mely a holokauszt roma és zsidó áldozatainak állított máltó emléket. A rendezvény nyitó beszédét Daróczy Ágnes a Romano Institutio igazgatója nyitotta meg, aki egy olyan fontos személy aki a magyarországi roma értelmiség meghatározó alakja.

17. Van-e hivatalos elemzés a gyakorlat eredményeiről? Ki tartja nyilván az eredményeket, és milyen módon? (max. 100 szó)

Hivatalos elemzés a hidvégardói gyakorlatról nem készült, viszont a végzett munkáért járó elismerések bizonyítják annak létjogosultságát. Hidvégardó kapta meg 2012-ben a Raoul Wallenberg Egyesület által évente egy alkalommal és egy közösségnek vagy településnek odaítélhető Raoul Wallenberg-díjat, melyet a kisebbségi és többségi társadalom harmonikus, példaértékű egymás mellett élésével érdemelt ki.

2012 végén Hidvégardó a Virágos Magyarországért országos környezetszépítő versenymozgalom községek kategóriájában a 2. helyen végzett, mellyel a miniszterelnök különdíját érdemelte ki közösségünk.

2013 őszén a Belügyminiszter elismerő oklevelét és pénzjutalmát vehette át az Önkormányzat sikeres közfoglalkoztatásának eredményeként.

Mindezeket összegezve a roma személyek és ezen belül is a roma nők nagy részt vállaltak a siker elérésében, hiszen a közfoglalkoztatottaknak mintegy 60%-a roma származású.

18. Népszerűsítették-e a gyakorlatot, és milyen módon (tömegkommunikáció, konferencia, találkozók stb.)? Megismerték-e a helyi lakosok a gyakorlatot, és mennyire voltak elégedettek azzal? Más önkormányzat megismerte-e a gyakorlatot? Alkalmazta-e már más önkormányzat is azt? (max. 200 szó)

Edelényben a Roma Kultúra Napján egy hidvégardói roma származású nő mutatta be, hogy községünk nagyon jó példa arra, miként lehet együtt élni két különböző kultúrájú népnek, csak alkalmazkodni kell. Az előadás megtartására Kubik Zsoltnét a Közéleti Roma Nők Edelényi Egyesületének egyik vezetője kérte fel, melyre nagy örömmel vállalkozott.

Több újságcikk és televíziós riport készült hidvégardói romákkal. (Legészsakibb település, Bányászok élete stb) Számos falunapi rendezvényen megjelent vendégünk láthatta, hogy a roma közösség tagjai milyen kulturáltan viselkedve erkölcsi normákat betartva él együtt a többi helybélivel. A község nem roma származású lakói készséges segítségnyújtással, közös erővel (és az UNDP 2 millió forintos támogatásával alakították ki a roma nemzetiség kérésére az Önkormányzat által számukra vásárolt közösségi házat (ugyanakkor természetesen semmilyen más helyi közintézményben való megjelenést nem korlátozva), ezzel is alátámasztva a nem romák és romák közti kiemelkedően példás kapcsolatot.

19. Mutassa be, hogy a gyakorlat végrehajtása milyen hatással volt az önkormányzat 1. pontban felsorolt problémáira! (max 100 szó)

A roma és ezen belül a roma nők foglalkoztatásával kevesebb lett a munkanélküli Hidvégardó községben. A munkába állással és az ezután járó szerény jövedelemmel új célok kitűzésére nyílt lehetősége a roma családoknak. Ez segítette a roma nőknek abban, hogy merjenek családot alapítani és gyermeket vállalni, eltartásukról és főként taníttatásukról gondoskodni. Mindezzel megállítva a népesség csökkenést, mert tudják, hogy a gyermekvállalás miatt nem veszítik el munkájukat. Nem kudarcként élik meg a különféle közmunkaprogramokban való részvételt, hanem lehetőségként.

Marty

20. Források

Mennyibe került a gyakorlat végrehajtása? Milyen pénzügyi forrásokat használtak fel (önkormányzat saját költségvetése, állami források, támogatók stb.)? Mekkora volt a gyakorlat összes forrásigénye (emberi erőforrás az önkormányzaton belül és azon kívül is, számítógépek, irodák, más eszközök)? Okozott-e megtakarítást a gyakorlat az önkormányzati költségvetésben, és ha igen, akkor milyen módon és mekkora összegben? (max. 200 szó)

A hidvégardói pozitív gyakorlat végrehajtásának számszerűsítése nehezen határozható meg annak szerteágazó volta miatt, de mindenképpen elmondható, hogy nem igényelt kiemelten nagy anyagi befektetést az Önkormányzat, illetve a helyi társadalom részéről. Közismert, hogy a közfoglalkoztatás jelenleg 100%-os mértékben központilag van finanszírozva állami forrásokból, míg a kulturális és közösségi élet folytatásához adottak a célzott normatív források az Önkormányzat költségvetésében. Viszont az értékkeremtő közfoglalkoztatási programok egyértelműen hasznára válnak közösségünknek. A roma nőket, mint megannyi lakost különféle programokban alkalmazza a helyi Önkormányzat évről évre, mely gyakorlat megtakarítást jelent az Önkormányzat költségvetésében. Hiszen a helyi étkezde számára frissen megtermelt zöldségnövényeket, tartósított élelmiszereket, hizlalt sertéseket vágás után fel tudják használni és így nem kell más beszállítótól megvásárolni a drága és sok esetben nem minőségi alapanyagot. A Nemzeti Művelődési Intézet B.A.Z. Megyei Irodájának községünkben is dolgozó munkatársa jóvoltából nagyon sok technikai eszköz került ingyenes használatra az Önkormányzathoz, illetve a Községi Könyvtárhoz.

21. A jó gyakorlat fenntarthatósága

Folytatják-e a gyakorlat végrehajtását, és ha igen, milyen forrásból finanszírozzák azt? Milyen módon hat a példa eredménye a jövőre nézve? Van-e valamilyen világos, intézményesült mechanizmusa (hivatalos dokumentum, az állampolgárok magatartásváltozása stb.) a gyakorlat folytatásának a jövőben? (max. 100 szó)

Az imént leírtakban már bemutattam, hogy a helyi jó gyakorlat fenntarthatósága már nem igényel különösebb befektetést az Önkormányzattól. Viszont élni kell a pályázat adta lehetőségekkel úgy a közfoglalkoztatás, mint a területfejlesztés szerteágazó „tárházából”, hogy a roma és a nem roma lakosság életkörülményeit tovább javíthassuk. Az Önkormányzat mindig is támogatta a roma emberek sorsát, ezt jól példázza, hogy a helyi roma lakosság részére vásárolt közösségi házat közös összefogással újíttotta fel. Ezt képzésekre, egyéb összejövetelekre, rendezvényekre folyamatosan használja a közösség. Hidvégardó község egy jó példa a beilleszkedés, az elfogadás, és az egymás iránti megbecsülés irányába. Itt a roma férfiak és nők nem kívánnak maguknak különleges bánásmódot, csak egyenjogúságot, amiben részesülnek is. Ez a helyi társadalom harmonikus együttélésének záloga.

22. Támogatás más önkormányzatnak a jó gyakorlat átvételére

Van-e valamely speciális előfeltétele (szervezési, pénzügyi, földrajzi stb.), hogy más önkormányzatnak segítséget tudjanak nyújtani a jó gyakorlat átvételéhez? Mit tud felajánlani segítségül ahhoz, hogy más önkormányzat is alkalmazza az Önök gyakorlatát (tanulmányutak, látogatók fogadása, képzés, dokumentumok, szakértői támogatás stb.) t? (max. 100 szó)

Speciális előfeltételt nem igényel a helyi jó gyakorlat bemutatása, a tapasztalatok átadása. Hiszen ezek a dolgok főként a kisebbségi és többségi társadalom együttes szándékán múlik. Tanulással, munkával és ezek mellett egymásra odafigyeléssel évek-évtizedek múltával fog is jönni ennek látható és érzékelhető eredménye, a harmonikus együttélés. Ha valamely Önkormányzat szeretné követni példánkat sok szeretettel várjuk érdeklődését és amiben csak tudunk segítünk, hogy ők is elvigyék településükre azt a fajta mentalitást, mely Hidvégardóban már évtizedek óta létezik.

Handwritten signature

23. Tanulságok-megjegyzések

Mutassa be, hogy mit lehetne még javítani a gyakorlat ismételt végrehajtása során! Melyek voltak a legnagyobb kihívások, amelyekkel a végrehajtás során szembesültek? Mik a levonható tanulságok? (max. 200 szó)

„... egymásra figyelés, egymás meghallgatása, és végül, de nem utolsó sorban egymás segítése...”.
Az önkormányzatnál mindent megteszünk a halmozottan hátrányos helyzetű roma családok szociális helyzetének figyelemmel kísérése, komplex javítása érdekében, az oktatás-képzés, a foglalkoztatás és a családsegítés rendszerének összekapcsolásával.
A legnagyobb kihívás a családok számára a taníttatás, melyhez minden segítséget meg kell adni az Önkormányzat részéről. A szakmájukban elhelyezkedni nem tudó, főként fiatal személyek számára pedig elsőként biztosítani kell a gyakorlati tapasztalatszerzés lehetőségét, majd ezt követően pedig segíteni elhelyezésüket a versenyszférában, egy adott munkaterületen - legyen az akár a szomszédos Szlovákia is.

A pályázati formanyomtatvány formájában változtatható – a megadott szavak mennyiségének figyelembe vételével. A pályázatot két nyomtatott (egy eredeti és egy másolat) példányban postai úton ajánlott küldeményként a TÖOSZ címére (1406 Budapest 76. Pf. 50.) és egy elektronikus példányban (palyazat@toosz.hu e-mail címre) kell benyújtani, legkésőbb **2016. szeptember 12-ig**. A pályázathoz a jó gyakorlat eredményeit bemutató dokumentumok, kiadványok, fotók anyagát az önkormányzat honlapjára feltöltve és a linket beillesztve van lehetőség megküldeni. A mellékletek megküldésével hozzájárul a dokumentumok, kiadványok, fotók szabad felhasználásához.

Az Irányító Bizottság fenntartja a jogot, hogy bármely kategória tekintetében nem hirdet győztest.

Bármely felmerülő kérdésével forduljon bizalommal a TÖOSZ titkársághoz (www.toosz.hu), az alábbi elérhetőségek valamelyikén.

Tel: (06-1) 321-2496 Fax: (06-1) 413-0482 E-mail: balla@toosz.hu

